



# Programme Stratégique Transversal

2019 - 2024

---



# Programme stratégique transversal

## Table des matières

Table des matières .....	3
Arborescence PST .....	1
Liste des actions.....	3
Actions.....	4
Volet externe.....	4
O.S.1 : Etre une commune attrayante.....	4
O.O.1.1 : Favoriser la création d'emplois et développer l'employabilité des demandeurs.....	4
Action 1.1.1 : Poursuivre l'extension du zoning de Baillamont .....	4
Action 1.1.2 : Développer des offres de formation professionnelle dans des métiers innovants ou en pénurie .....	5
Action 1.1.3 : Réaliser une brochure d'accueil reprenant les coordonnées des commerces et indépendants locaux .....	6
O.O.1.2 : Garantir un lieu de vie agréable .....	7
Action 1.2.1 : Optimaliser le plan maya .....	7
Action 1.2.2 : Entretien nos voiries .....	8
Action 1.2.3 : Réaliser un Plan de Gestion pour les Cimetières .....	9
Action 1.2.4 : Réaliser et suivre un plan global de rénovation des caniveaux .....	10
Action 1.2.5 : Accroître la propreté des bords de route .....	11
O.O.1.3 : Garantir une qualité de vie à tous nos habitants, à chaque étape de leur vie .....	12
Action 1.3.1 : Développer un Plan de Cohésion Sociale .....	12
Action 1.3.2 : Réaliser un second Plan Communal de Développement Rural .....	13
Action 1.3.3 : Rénover et entretenir nos implantations scolaires .....	14
Action 1.3.4 : Mettre en œuvre un meilleur entretien des cimetières en visant la conformité des infrastructures selon le Décret wallon sur les funérailles et sépultures 2009 .....	15
Action 1.3.5 : Instaurer un Conseil communal des enfants .....	16
Action 1.3.6 : Formaliser un accueil des nouveaux habitants et information relative aux services disponibles.....	18
Volet interne.....	19
O.S.1 : Etre une commune où la vie administrative et politique se modernise .....	19
O.O.1.1 : Développer des outils de simplification administrative vers le citoyen, permettant au personnel d'être déchargé de tâches sans valeur ajoutée pour se concentrer sur le développement de connaissances et services donnant davantage de sens au travail.....	19
Action 1.1.1 : Envisager les possibilités d'"e-guichet" et/ou les demandes informatisées de documents administratifs .....	19
Action 1.1.2 : Développer le projet Smartwater afin de répandre les compteurs d'eau intelligents au sein de la commune.....	19
O.O.1.2 : Créer une procédure d'accueil des nouveaux membres du personnel et des stagiaires .....	19

Action 1.2.1 : Organiser une procédure de "parrainage" des nouveaux arrivés .....	19
O.O.1.3 : Permettre au personnel de s'épanouir dans leurs fonctions .....	19
Action 1.3.1 : Organiser une communication interne efficace .....	19
Action 1.3.2 : Développer un management par objectif afin de permettre à l'agent de développer ses compétences et d'avoir une meilleure maîtrise de son travail .....	19

## Arborescence PST

### 1. Volet externe

Il y a 14 projets

#### a) Etre une commune attrayante

##### *i) Favoriser la création d'emplois et développer l'employabilité des demandeurs*

- (1) Poursuivre l'extension du zoning de Baillamont
- (2) Développer des offres de formation professionnelle dans des métiers innovants ou en pénurie
- (3) Réaliser une brochure d'accueil reprenant les coordonnées des commerces et indépendants locaux

##### *ii) Garantir un lieu de vie agréable*

- (1) Optimaliser le plan maya
- (2) Entretien nos voiries
- (3) Réaliser un Plan de Gestion pour les Cimetières
- (4) Réaliser et suivre un plan global de rénovation des caniveaux
- (5) Accroître la propreté des bords de route

##### *iii) Garantir une qualité de vie à tous nos habitants, à chaque étape de leur vie*

- (1) Développer un Plan de Cohésion Sociale
- (2) Réaliser un second Plan Communal de Développement Rural
- (3) Rénover et entretenir nos implantations scolaires
- (4) Mettre en œuvre un meilleur entretien des cimetières en visant la conformité des infrastructures selon le Décret wallon sur les funérailles et sépultures 2009
- (5) Instaurer un Conseil communal des enfants
- (6) Formaliser un accueil des nouveaux habitants et information relative aux services disponibles

## 2. Volet interne

Il y a 5 projets

### **i) Etre une commune où la vie administrative et politique se modernise**

**(a) Développer des outils de simplification administrative vers le citoyen, permettant au personnel d'être déchargé de tâches sans valeur ajoutée pour se concentrer sur le développement de connaissances et services donnant davantage de sens au travail**

1. Envisager les possibilités d'"e-guichet" et/ou les demandes informatisées de documents administratifs
2. Développer le projet Smartwater afin de répandre les compteurs d'eau intelligents au sein de la commune

**(b) Créer une procédure d'accueil des nouveaux membres du personnel et des stagiaires**

1. Organiser une procédure de "parrainage" des nouveaux arrivés

**(c) Permettre au personnel de s'épanouir dans leurs fonctions**

1. Organiser une communication interne efficace
2. Développer un management par objectif afin de permettre à l'agent de développer ses compétences et d'avoir une meilleure maîtrise de son travail

## Liste des actions

Il y a 20 actions ci-dessous.

1	Développer un Plan de Cohésion Sociale	Commune & CPAS
2	Poursuivre l'extension du zoning de Baillamont	Commune
3	Réaliser un second Plan Communal de Développement Rural	Commune
4	Rénover et entretenir nos implantations scolaires	Commune
5	Mettre en œuvre un meilleur entretien des cimetières en visant la conformité des infrastructures selon le Décret wallon sur les funérailles et sépultures 2009	Commune
6	Instaurer un Conseil communal des enfants	Commune
7	Formaliser un accueil des nouveaux habitants et information relative aux services disponibles	Commune
8	Réaliser une brochure d'accueil reprenant les coordonnées des commerces et indépendants locaux	Commune
9	Accroître la propreté des bords de route	Commune
10	Réaliser un Plan de Gestion pour les Cimetières	Commune
11	Optimaliser le plan maya	Commune
12	Entretenir nos voiries	Commune
13	Réaliser et suivre un plan global de rénovation des caniveaux	Commune
14	Développer des offres de formation professionnelle dans des métiers innovants ou en pénurie	Commune
15	Envisager les possibilités d'"e-guichet" et/ou les demandes informatisées de documents administratifs	Commune
16	Développer le projet Smartwater afin de répandre les compteurs d'eau intelligents au sein de la commune	Commune
17	Organiser une procédure de "parrainage" des nouveaux arrivés	Commune
18	Organiser une communication interne efficace	Commune
19	Développer un management par objectif afin de permettre à l'agent de développer ses compétences et d'avoir une meilleure maîtrise de son travail	Commune

## Actions

### Volet externe

#### O.S.1 : Etre une commune attrayante

##### O.O.1.1 : Favoriser la création d'emplois et développer l'employabilité des demandeurs

###### Action 1.1.1 : Poursuivre l'extension du zoning de Baillamont

###### Pilote politique

David Clarinval

###### Pilote administratif

Laurent HANNARD

###### Informations générales

###### Thèmes

Aménagement du territoire / Urbanisme, Commerce / Entreprises, Travaux bâtiments / voiries / égouttages

###### Description

Le Zoning "Les Fontaines" est devenu un poumon entrepreneurial au sein de la région.

La saturation de la zone actuelle (16,5Ha) et les nombreuses demandes d'implantations économiques reçues par l'Administration, ont poussé l'autorité politique à anticiper le besoin en terrains à vocation économique.

Ainsi, le 02 septembre 2013, notre Conseil Communal a décidé l'extension du zoning de Baillamont sur +/- 15 hectares supplémentaires. Le dossier a été adopté définitivement le 02 septembre 2019 et a été envoyé au Ministre pour approbation.

Actuellement, cette dernière extension est déjà bien avancée en termes de réservation de parcelle.

Un parcellaire doit être réalisé, ensuite, le Conseil Communal pourra se prononcer sur les modalités de vente de ces terrains.

###### Etat des lieux

Au plan de secteur de Beauraing-Gedinne, il n'y avait aucune zone d'activité économique au lieu-dit « Les Fontaines » à Baillamont.

Un premier zoning d'environ 9,5 hectares a été créé par une révision du plan de secteur approuvé le 04 février 1999. Le site a fait l'objet d'une première extension en 2008 pour une superficie de +/-7 hectares.

Dans le périmètre actuel, plusieurs entreprises se sont implantées rapidement : Entepreprise Agrimat, Contrôle Technique Automobile, Garage Charlier, Ferronnerie Istace, FCM Clarinval, Recovin, Strates, Cafermi, SA Devresse, garage Degrez, Menuiserie Degeye, Daniels Hout-Bois, Christophe Quettier. D'autres sociétés sont en cours de construction : R&R Laforêt, Julien Martin, Christian André, Patrick Masset, Semois Kayaks



Action 1.1.2 : Développer des offres de formation professionnelle dans des métiers innovants ou en pénurie

O.S : Etre une commune attrayante

O.O : Favoriser la création d'emplois et développer l'employabilité des demandeurs

Pilote politique

David Clarinval

Pilote administratif

Olivier BRISBOIS

Informations générales

Thèmes

Cohésion sociale, Commerce / Entreprises

Description

Projet sur **deux axes, le premier**, porte sur le soutien à l'entrepreneuriat

- *par le développement d'activités porteuses aux profits de nos indépendants, commerçants, artisans et sociétés locales, en partenariat, notamment avec C2P*

- *par la création d'un incubateur de jeunes entreprises. Un bâtiment sera mis à la location à un tarif préférentiel, pour une durée limitée afin de permettre à des porteurs de projets de développer leurs jeunes entreprises et prendre leur envol,*

**Le second**, sur l'accompagnement des chercheurs d'emploi

- *par des offres de formations dans des métiers en pénurie ou innovants,*

- *par un accompagnement par des "coachs" expérimentés (retraités, chefs d'entreprises, ...)*

- *par l'organisation d'un salon des métiers destinés tant aux chercheurs d'emploi qu'aux étudiants*

Action 1.1.3 : Réaliser une brochure d'accueil reprenant les coordonnées des commerces et indépendants locaux

O.S : Etre une commune attrayante

O.O : Favoriser la création d'emplois et développer l'employabilité des demandeurs

Pilote politique

David Clarinval

Pilote administratif

Florence Pisvin

Informations générales

Thèmes

Commerce / Entreprises, Communication

Description

En vue de soutenir l'entrepreneuriat local, une base de données des entreprises, commerces et professions libérales de la commune. Nous proposons ainsi aux citoyen(ne)s un annuaire actualisé reprenant les coordonnées des entreprises recensées qui, bien sûr, souhaitent y figurer.

En partenariat avec l'ADL, il sera distribué dans les boites aux lettres des habitants du territoire tous les 2 ans, restera disponible en ligne et sera distribué lors de l'accueil des nouveaux habitants.

## O.O.1.2 : Garantir un lieu de vie agréable

### Action 1.2.1 : Optimiser le plan maya

#### O.S : Etre une commune attrayante

#### Pilote politique

Michael Modave

#### Pilote administratif

Laurent HANNARD

#### Informations générales

#### Thèmes

Environnement, Propreté publique

#### Description

**"Si l'abeille disparaissait de la surface du globe, l'homme n'aurait plus que quatre années à vivre"** aurait dit Albert Einstein.

Bièvre a la chance d'avoir un cadre de vie exceptionnel. Niché au cœur de l'Ardenne, là où la nature a toute sa place. Toutefois, cet écrin doit être protégé et développé. Aussi, nous avons souhaité inscrire concrètement la développement de notre plan Maya dans ce PST.

L'engagement de la commune s'étale sur 3 ans et elle doit mener des actions concrètes.

#### ***Dès la première année :***

- Réaliser des plantations ou semis de végétaux mellifères sur le territoire communal : Arbres fruitiers, prés fleuris ou haies mellifères;
- Poursuivre l'organisation d'une rencontre annuelle entre la commune et les apiculteurs de la commune tout en ouvrant ce moment à des associations de défense de l'apiculture, afin d'identifier, ensemble, les attentes de chacun, les éventuels problèmes et de parvenir à des solutions;
- Mettre en place une campagne annuelle de sensibilisation des enfants et des adultes par le biais des moyens de communication propres à la commune (bulletin communal, courrier toutes boites, exposition, ...);
- Instaurer une semaine de l'abeille (au moins par période de 3 ans)
- Ouvrir le plan Maya dans les cimetières à travers leurs végétalisations

#### ***Dès la seconde année :***

- Incorporer dans les fleurissements réalisés pour la commune (*parterres communaux, bacs à fleurs, parcs publics, ...*) un pourcentage d'au moins 20% de fleurs mellifères, également pour les années à venir;
- Inventorier et mettre des sites à disposition pour le dépôt de ruches par les apiculteurs;
- Poursuivre la convention "Bords de routes-Fauchage tardif" avec pour objectifs de réserver certaines zones avec un but particulier de fleurissement naturel (ramassage du foin, sursemis de fleurs, ...)

#### ***Dès la troisième année :***

- Adopter un PCDN
- Envisager la création d'un rucher pédagogique

Action 1.2.2 : Entretien nos voiries  
O.S : Etre une commune attrayante  
O.O : Garantir un lieu de vie agréable

Pilote politique

Michael Modave

Pilotes administratifs

Fabienne Delperdange

Gauthier Moline

Informations générales

Thèmes

Mobilite / securite routiere, Travaux bâtiments / voiries / égouttages

Description

Deux programmes sont engagés;

D'abord l'entretien "ordinaire" de voirie; chaque année, l'autorité politique réserve un crédit budgétaire pour la rénovation et/ou l'entretien de voiries.

Ensuite, le Plan d'Investissement Communal permet d'obtenir une subside spécifique pour la rénovation et/ou l'aménagement de voirie.

Etat des lieux

Le PIC 2019-2023 est rentré approuvé le 20/08/2019.

En 2019, c'est la rue de la Violette à Graide (2019.01) ainsi que la rue de la Retraite et des châteaux (2019.02) à Bièvre qui vont être rénovées.

En 2020, ce sera au tour des rues du village de Bellefontaine (2020.03) et se faire une "beauté".

2019.01	Réfection rue de la Violette à Graide	€ 332.121,41
2019.02	Réfection des Rues de la Retraite et des Châteaux	€ 229.769,93
2020.03	Réfection des Rues du Village de Bellefontaine	€ 506.865,98

En matière d'entretien "ordinaire", voici les choix opérés par le Collège communal pour l'exercice 2019 :

Oizy - Rue Xavie Delogne	34.106,60 € HTVA
Six-Planes - Raccourci	31.842,00 € HTVA
Naomé - Rue du Moulin	35.860,00 € HTVA
Rue des Maquisards	9.563,00 € HTVA
Petit-Fays- Rue des Champs Sainte-Barbe	11.970,00 € HTVA
Baillamont- Rue Jominot	27.581,00 € HTVA

## Action 1.2.3 : Réaliser un Plan de Gestion pour les Cimetières

O.S : Etre une commune attrayante

O.O : Garantir un lieu de vie agréable

### Pilote politique

Michael Modave

### Pilotes administratifs

Frédéric JACQUEMART

Gauthier Moline

### Informations générales

#### Thèmes

Cimetières, Environnement, Propreté publique

#### Description

La commune de Bièvre compte 11 cimetières qui ont chacun leurs spécificités. Ceux-ci sont principalement minéraux et dans le cadre du "Zéro Phyto", leur gestion doit être repensée et certains réaménagements doivent être réalisés. Vu le nombre important de cimetières, nous devons phaser les travaux sur plusieurs années.

Les objectifs sont les suivants :

1. Solutions à court terme :

- *Maintien des allées en bon état*
- *Aménagement des espaces inter-tombes*
- *Tonte des pelouses*

2. Pour la végétalisation maîtrisée à long terme :

- *Gérer l'espace*
- *Accompagner le changement*
- *Communiquer au public*
- *Prévoir les phasages et financements nécessaires*

## Action 1.2.4 : Réaliser et suivre un plan global de rénovation des caniveaux

O.S : Etre une commune attrayante

O.O : Garantir un lieu de vie agréable

### Pilote politique

Michael Modave

### Pilote administratif

Gauthier Moline

## Informations générales

### Thèmes

Environnement, Propreté publique, Travaux bâtiments / voiries / égouttages

### Description

Afin de garantir un écoulement des eaux de ruissellement optimum et également une collecte de celles-ci, nous devons distinguer deux types de caniveaux :

1. Les caniveaux existants, pour lesquels il faut garantir la qualité ainsi qu'un nettoyage régulier des joints et avaloirs afin d'avoir un écoulement le plus continu possible et aussi éviter de boucher les canalisations en aval. Dans ce cadre, nous devons réaliser un état des lieux dans l'ensemble des villages et planifier à moyen terme les éléments linaires à remplacer ou améliorer.
2. La pose de nouveaux caniveaux. Afin de planifier au mieux la pose de caniveaux, le service urbanisme transmettra systématiquement au service travaux les informations concernant la délivrance des permis de bâtir. La pose d'éléments linaires pourra ainsi être planifiée dans un délai raisonnable par rapport à la fin de la construction.

Action 1.2.5 : Accroître la propreté des bords de routeO.S : Etre une commune attrayanteO.O : Garantir un lieu de vie agréablePilote politique

Michael Modave

Pilote administratif

Gauthier Moline

Informations généralesThèmes

Propreté publique, Environnement

Description

Afin de garantir un respect de notre environnement et garder la qualité de notre cadre de vie, il convient de travailler sur la propreté de nos bords de routes/carrefours. Plusieurs actions et travaux sont déjà réalisés depuis plusieurs années par nos services communaux ainsi que des étudiants en période de vacances. Le maintien de leur travail est important et nous pouvons encore aller plus loin par différents objectifs cités ci-dessous :

- Mise en place d'une action annuelle de nettoyage de grande envergure type "Grand Nettoyage de Printemps" ;
- Sensibilisation dans nos écoles, mouvements de jeunesse, espaces publics et commerces de la commune ;
- Réalisation et mise en place de panneaux "choc" de communication à des endroits stratégiques (carrefour, maison communale, bulles à verre...)

## O.O.1.3 : Garantir une qualité de vie à tous nos habitants, à chaque étape de leur vie

### Action 1.3.1 : Développer un Plan de Cohésion Sociale

#### O.S : Etre une commune attrayante

#### O.O : Garantir une qualité de vie à tous nos habitants, à chaque étape de leur vie

#### Pilotes politiques

thierry leonet

David Clarinval

#### Pilote administratif

Olivier BRISBOIS

#### Informations générales

#### Thèmes

Action sociale, Cohésion sociale, Petite enfance / Enfance / Jeunesse, Santé, Sport, Vie associative

#### Description

Dans un contexte de précarisation et d'exclusions croissantes, le Plan de cohésion sociale permet de coordonner et développer un ensemble d'initiatives au sein de la commune pour que chaque habitant puisse vivre dignement.

Notre PCS se développera en synergie avec le CPAS. Il inclura notamment une politique intergénérationnelle avec, entre autre, la finalisation de la transformation de la Résidence Saint-Hubert.

#### Etat des lieux

Le Conseil communal a rentré un projet de Plan de Cohésion Sociale pour la programmation 2020 - 2025.

Le résultat de l'appel est parvenu en septembre 2019, c'est positif, Bièvre aura son PCS dès 2020.

Il convient de lancer le recrutement d'un chef de projet PCS mi-temps.

#### Les objectifs :

1. Pourvoir à l'engagement d'un mi-temps chef de projet PCS
2. Mettre sur pied une commission d'accompagnement, soutenir et valoriser son rôle de réflexion, d'impulsion et d'évaluation.
3. Organiser des réunions de concertation thématiques réunissant les partenaires du réseau et visant à favoriser l'accès aux droits fondamentaux pour tous.
4. Mettre en oeuvre les actions inscrites dans le plan.
5. Gérer l'appel à projets annuel



## Action 1.3.2 : Réaliser un second Plan Communal de Développement Rural

O.S : Etre une commune attrayante

O.O : Garantir une qualité de vie à tous nos habitants, à chaque étape de leur vie

### Pilote politique

David Clarinval

### Pilote administratif

Fabienne Delperdange

## Informations générales

### Thèmes

Participation citoyenne, Travaux bâtiments / voiries / égouttages, Vie associative

### Description

Le **Programme Communal de Développement Rural (PCDR)** a pour but de **définir les objectifs de développement de la commune** ainsi que la **mise en place de projets concrets**, et ce pour **une durée de dix ans**. Les axes essentiels d'un tel programme sont le développement de la participation des citoyens, la protection de la ruralité, l'amélioration du cadre de vie, ...

### Etat des lieux

Accord du Ministre pour l'accompagnement de Bièvre par la Fondation Rurale de Wallonie.

Décision de principe du Conseil communal de relancer une Opération de Développement Rural

Adhésion du Conseil communal à la Convention d'accompagnement de la FRW

Choix des conditions et du mode de passation du marché relatif à l'auteur de projet par le Conseil communal

### Objectifs :

Pour les programmes reconnus, la Région wallonne subsidie des projets touchant à: la promotion, la création et le soutien de l'emploi ou d'activités économiques; l'amélioration et la création de services et d'équipement à l'usage de la population; la rénovation, la création et la promotion de l'habitat; l'aménagement et la création d'espaces publics, de maisons de village et d'autres lieux d'accueil, d'information et de rencontre; la protection, l'amélioration et la mise en valeur du cadre et du milieu de vie en ce compris le patrimoine bâti et naturel; l'aménagement et la création de voiries et de moyens de transport et communication d'intérêt communal.

Action 1.3.3 : Rénover et entretenir nos implantations scolaires

O.S : Etre une commune attrayante

O.O : Garantir une qualité de vie à tous nos habitants, à chaque étape de leur vie

Pilote politique

Michael Modave

Pilote administratif

Fabienne Delperdange

Informations générales

Thèmes

Enseignement, Travaux bâtiments / voiries / égouttages

Description

Afin de garantir une qualité d'accueil dans nos différentes implantations scolaires, un état des lieux sera réalisé et sera l'outil principal dans l'établissement d'un programme prioritaire de travaux, d'entretien/maintenance des bâtiments et l'environnement proche de ceux-ci.

Les nouvelles normes sécuritaires, techniques ainsi qu'énergétiques devront être intégrées à la réflexion.

L'ensemble de ce programme sera également réalisé en concertation avec les différents utilisateurs (*enseignants, accueillants, service d'entretien, service de maintenance et les élèves*) ceci afin de garantir un cadre d'accueil et de travail propice à l'épanouissement de chacun.

Action 1.3.4 : Mettre en œuvre un meilleur entretien des cimetières en visant la conformité des infrastructures selon le Décret wallon sur les funérailles et sépultures 2009

O.S : Etre une commune attrayante

O.O : Garantir une qualité de vie à tous nos habitants, à chaque étape de leur vie

Pilote politique

Michael Modave

Pilote administratif

Frédéric JACQUEMART

Informations générales

Thèmes

Bonne gouvernance, Cimetières

Description

Dans le cadre du décret Wallon sur les funérailles et sépultures, les autorités communales sont tenues par certaines obligations afin de respecter le choix de chacun et permettre aux familles de faire leur deuil dans le plus grand respect.

La réflexion sur le réaménagement de nos cimetières par rapport au « Zéro Phyto » va nous permettre également de faire face à l'implantation de nouvelles infrastructures (ex : parcelle des étoiles, urnes cinéraires, parcelle de dispersion...) demandées dans le décret.

Action 1.3.5 : Instauration d'un Conseil communal des enfantsO.S : Etre une commune attrayanteO.O : Garantir une qualité de vie à tous nos habitants, à chaque étape de leur viePilote politique

David Clarinval

Pilotes administratifs

Carole Collin + chef de projet PCS

Informations généralesThèmes

Bonne gouvernance, Participation citoyenne, Petite enfance / Enfance / Jeunesse

Description

Les principes de démocratie s'apprennent dès le plus jeune âge et les enfants, eux aussi, méritent d'être entendus et écoutés. Pour cette raison, la Commune de Bièvre se lance dans l'organisation d'un Conseil Communal des Enfants.

**Le Conseil Communal des Enfants (C.C.E.)****c'est quoi ?**

- Un projet où un enfant de **4ème et un de 5ème primaire par implantations seront élus par leurs condisciples pour faire partie d'un conseil communal.**
- Un lieu où les enfants élus pourront partager, hors de l'infrastructure scolaire une **certaine expérience de la vie citoyenne.**
- **Un lieu de parole et d'échange d'idée** où les enfants pourront apporter leur enthousiasme, leur imagination, leur sérieux et leur réalisme, exprimer leurs points de vue, confronter leurs opinions, faire connaître leurs idées, participer de façon active à la vie de leur quartier, de leur commune en réalisant des projets.
- Un projet où les enfants s'initieront, au fil des réunions qui auront lieu 1 à 2 fois par mois, à **la prise de parole, à la réflexion, au travail en commun, à l'écoute des autres** mais aussi au choix et à la construction d'un projet qui leur est propre.
- Un lieu où les élus devront **réfléchir ensemble à mettre en place un ou plusieurs projet(s) d'intérêt collectif** et effectuer eux-même les démarches permettant sa réalisation ( la rédaction et l'envoi d'un courrier, invitation de personnes extérieures, mobilisation extérieure, prise de contact avec le Collège communal, etc.). Les futurs projets que peuvent mettre en place les enfants pourront traiter du droit des enfants, de la lutte contre la pauvreté, de l'environnement, du travail de mémoire (1 et 2ème guerre mondiale), etc.;
- Une **expérience citoyenne où les enfants apprendront**, sur le terrain, que mener un projet à bien n'est pas toujours aisé, que de nombreuses démarches sont nécessaires, et qu'une majorité n'est pas facile à rallier à une cause.

**Les élections**

- o Les élèves de 4 et 5ème primaire vont élire fin **mai** un représentant de leur classe qui sera élu au sein du C.C.E..
- o Les élections seront organisées par les responsables communaux et le corps enseignant **au sein des implantations.**

- o Les élèves de **4<sup>ème</sup> primaire** seront élus pour une période de deux ans.
- o Les élèves de **5<sup>ème</sup> primaire** pour une période d'un an.

### Les séances du C.C.E.

o Dans les jours qui suivront les élections, les élus devront **prêter serment**, en présence de tous les membres du Conseil communal et sous la présidence du Bourgmestre ou d'un Echevin délégué à cet effet.

o **A partir de septembre 2020, les élèves élus (1 par classe de 5<sup>ème</sup> et 1 par classe de 6<sup>ème</sup>) se réuniront une fois par mois** au sein de la salle du Conseil communal. Ils auront jusqu'au mois de juin 2022 pour construire un projet qui leur tient à cœur.

o Les réunions du C.C.E. auront lieu **sous la conduite d'un animateur responsable**.

o Les parents seront responsables, au niveau des **transports**, pour amener et rechercher leur enfant pour les séances mensuelles du C.C.E. Pour d'éventuelles activités extérieures qui seront organisées dans le cadre du C.C.E., une attention particulière sera portée sur les transports en commun. Toutefois, il est possible que dans certains cas, un co-voiturage soit organisé pour certaines activités. Dans ce cas de figure, les parents qui transporteront des enfants devront être obligatoirement assurés et en montrer la preuve aux responsables (une copie de leur contrat d'assurance voiture sera demandé en temps voulu).

o **A titre d'exemple**, voici quelques thématiques ou projets qui ont été mis en place dans le cadre du C.C.E. dans certaines communes wallonnes depuis 1988 :

- Sécurité routière
- Sports et loisirs
- Culture, tourisme et folklore
- Environnement et propreté publique
- Aide aux personnes / solidarité
- Santé
- Tiers monde
- Aménagement de l'espace
- Autres ( comme bourse d'échange de jouets ...)

Action 1.3.6 : Formaliser un accueil des nouveaux habitants et information relative aux services disponibles

O.S : Etre une commune attrayante

O.O : Garantir une qualité de vie à tous nos habitants, à chaque étape de leur vie

Pilote politique

David Clarinval

Pilote administratif

Florence Pisvin

Informations générales

Thèmes

Accueil citoyen

Description

L'action consiste :

- Dans la confection et la distribution aux nouveaux habitants d'un fascicule pratique reprenant la liste des services communaux et leurs coordonnées.
- Dans un accueil spécifique par les agents du service de la population chargés de fournir aux nouveaux citoyens toutes informations utiles
- Dans l'organisation, périodiquement d'une séance d'accueil des nouveaux habitants par les autorités communales

## Volet interne

### O.S.1 : Etre une commune où la vie administrative et politique se modernise

#### O.O.1.1 : Développer des outils de simplification administrative vers le citoyen, permettant au personnel d'être déchargé de tâches sans valeur ajoutée pour se concentrer sur le développement de connaissances et services donnant davantage de sens au travail

##### Action 1.1.1 : Envisager les possibilités d'"e-guichet" et/ou les demandes informatisées de documents administratifs

###### Pilote politique

David Clarinval

###### Pilotes administratifs

Olivier BRISBOIS  
Marie-Noëlle Grégoire

##### Action 1.1.2 : Développer le projet Smartwater afin de répandre les compteurs d'eau intelligents au sein de la commune

###### Pilotes politiques

David Clarinval  
Michael Modave

###### Pilote administratif

Frédéric JACQUEMART

#### O.O.1.2 : Créer une procédure d'accueil des nouveaux membres du personnel et des stagiaires

##### Action 1.2.1 : Organiser une procédure de "parrainage" des nouveaux arrivés

###### Pilote politique

David Clarinval

###### Pilote administratif

Olivier BRISBOIS

#### O.O.1.3 : Permettre au personnel de s'épanouir dans leurs fonctions

##### Action 1.3.1 : Organiser une communication interne efficace

###### Pilote politique

David Clarinval

###### Pilote administratif

Olivier BRISBOIS

##### Action 1.3.2 : Développer un management par objectif afin de permettre à l'agent de développer ses compétences et d'avoir une meilleure maîtrise de son travail

###### Pilote politique

David Clarinval

###### Pilote administratif

Olivier BRISBOIS